



La piattaforma di talent management
progettata per aiutare le aziende a
coinvolgere, sviluppare e trattenere i talenti
attraverso un approccio skill-based

Il mondo del lavoro sta subendo una **grande trasformazione**,
richiedendo una gestione più efficace delle **competenze**

Talent

77% dei CEO
considera la mancanza
di skill una grande sfida

Cruciale avere i **talenti giusti al posto giusto** per restare **competitivi** in un mercato in **continua evoluzione**

Skills

44% delle skill
cambieranno nei
prossimi 5 anni

Anticipare le necessità future affinché i dipendenti acquisiscano nuove competenze rilevanti (**upskilling & reskilling**)

Retention

1,4 anni
periodo medio di
retention degli under 30

Le aziende non rispondono alle **aspettative dei dipendenti** in termini di **carriera** e **percorsi di sviluppo personalizzati**

La transizione da un'organizzazione basata sui ruoli a una basata sulle competenze



*In un mondo in cui il vantaggio competitivo è sempre più effimero, l'unica strada per **superare** costantemente i concorrenti è creare un'organizzazione basata sulle competenze, in cui le **capacità individuali** possano essere **rapidamente riorganizzate e ridistribuite** per cogliere nuove opportunità*



Jennifer Ross
Brand manager



Dave Pitterson
Brand manager



Combiniamo il potere dell'**intelligenza artificiale** con competenze umane, per fornire grande precisione in tempi ridotti

Talentware AI-Powered Skill Mapping

4

settimane



Dynamic skill mapping basato sulla combinazione di diverse fonti di dati e l'utilizzo di tecnologie alimentate dall'AI



Skill mapping manuale

12-24

mesi



Un'**ontologia** composta da oltre **50,000 competenze** e job descriptions in continuo aggiornamento

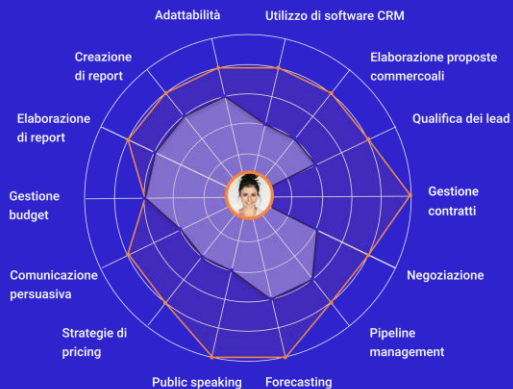


Un **algoritmo proprietario** per confrontare le competenze dei dipendenti con quelle richieste dai ruoli

Talentware è la 1^a piattaforma italiana di **skill-based talent management**



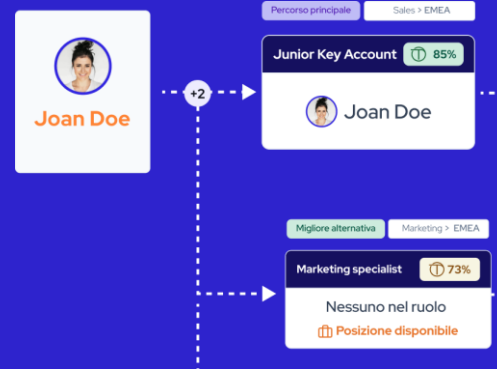
Skill intelligence



Modulo 1



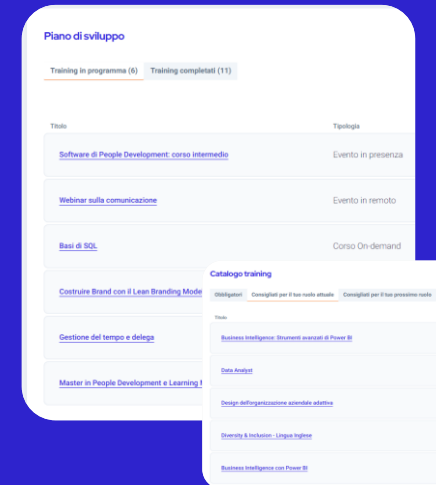
Planning & Mobility



Modulo 2



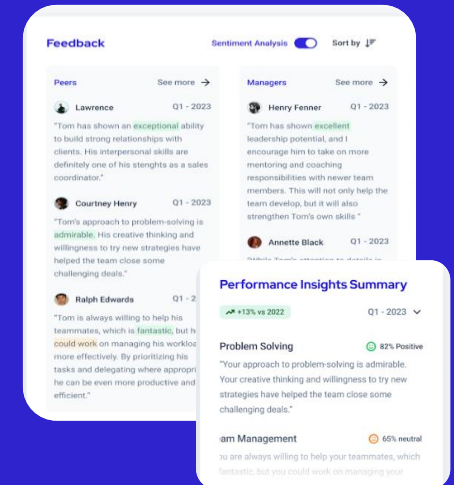
Development



Modulo 3



Growth review

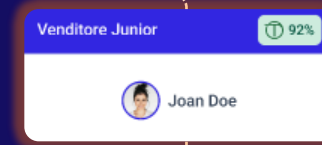


Modulo 4

Principali casi d'uso di Talentware nelle aziende

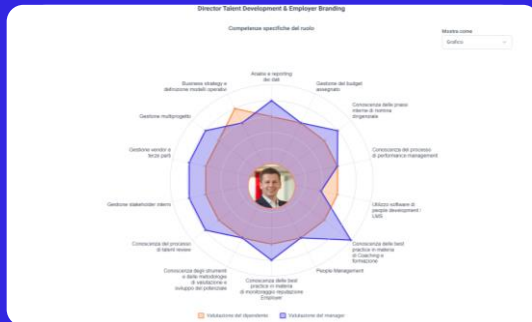
Compatibility Score di Talentware

Facilita l'identificazione delle lacune di competenze, offre approfondimenti basati sui dati e consente decisioni informate



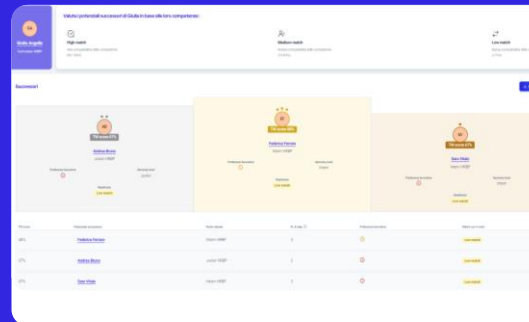
Upskilling & reskilling

- Fornisce raccomandazioni personalizzate per la formazione e il mentoring, basate su skill gaps, per promuovere i processi di upskilling.
- Permette la prioritizzazione degli investimenti L&D in base al numero e alla dimensione dei gaps e il monitoraggio dei percorsi di formazione



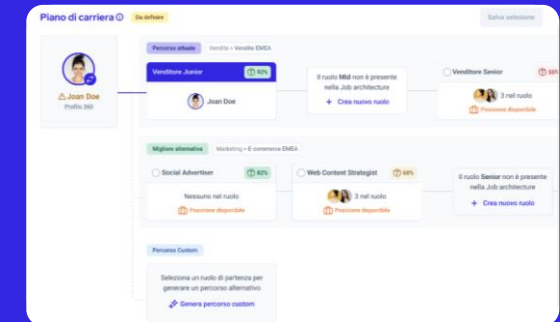
Succession planning & mobility

- Creazione di piani di successione automatizzati basati sulla compatibilità delle competenze e sulla readiness dei candidati.
- Accesso alla pipeline interna dei talenti per ogni posizione aperta, sfruttando approfondimenti basati sui dati e riducendo i tempi e i costi di selezione.



Strategic workforce planning

- Supporto alla pianificazione strategica della forza lavoro attraverso un'identificazione dinamica delle competenze richieste per ciascun lavoro del futuro.
- Progettazione di percorsi di carriera personalizzati basati su competenze, interessi e quadri di riferimento aziendali.



Principali casi studio di Talentware in diversi settori

Brandart



300 dipendenti

Snam



3500 dipendenti

D-Orbit



300 dipendenti

Cassa Depositi e Prestiti



1500 dipendenti

Contesto

- Azienda di packaging per il modo del lusso, che ha recentemente integrato nuove società
- Necessita di una panoramica sulle competenze interne
- Desidera valorizzare il capitale umano attraverso la mappatura delle competenze e l'oggettivazione dei percorsi di sviluppo professionale

- Azienda consolidata nel proprio settore
- Necessita di visibilità sulle competenze interne per riorganizzare al meglio le proprie risorse
- Necessita di aggiornare rapidamente le competenze della forza lavoro per rimanere al passo con i trend di mercato

- Leader europeo nell'industria aerospaziale con ingegneri altamente qualificati
- Necessita di implementare la mappatura della competenze e la pianificazione personalizzata delle carriere
- Necessita di ottenere visibilità sui principali gap di competenze rispetto ai benchmark del settore

- Azienda che vuole comprendere le competenze attuali interne e le lacune da colmare
- Vogliono abilitare l'allocazione delle persone sui progetti in base alle competenze effettive
- Vogliono facilitare la condivisione delle best practices internamente

Moduli di Talentware

Skill intelligence

Planning & mob

Development

Growth review

Skill intelligence

Planning & mob

Development

Skill intelligence

Planning & mob

Development

Growth review

Skill intelligence

Planning & mob

Development

Cosa dicono di noi

"A differenza di altri strumenti, Talentware affronta tutti i bisogni delle risorse umane fin dal principio, iniziando con la mappatura delle competenze che include una preziosa prospettiva di mercato"

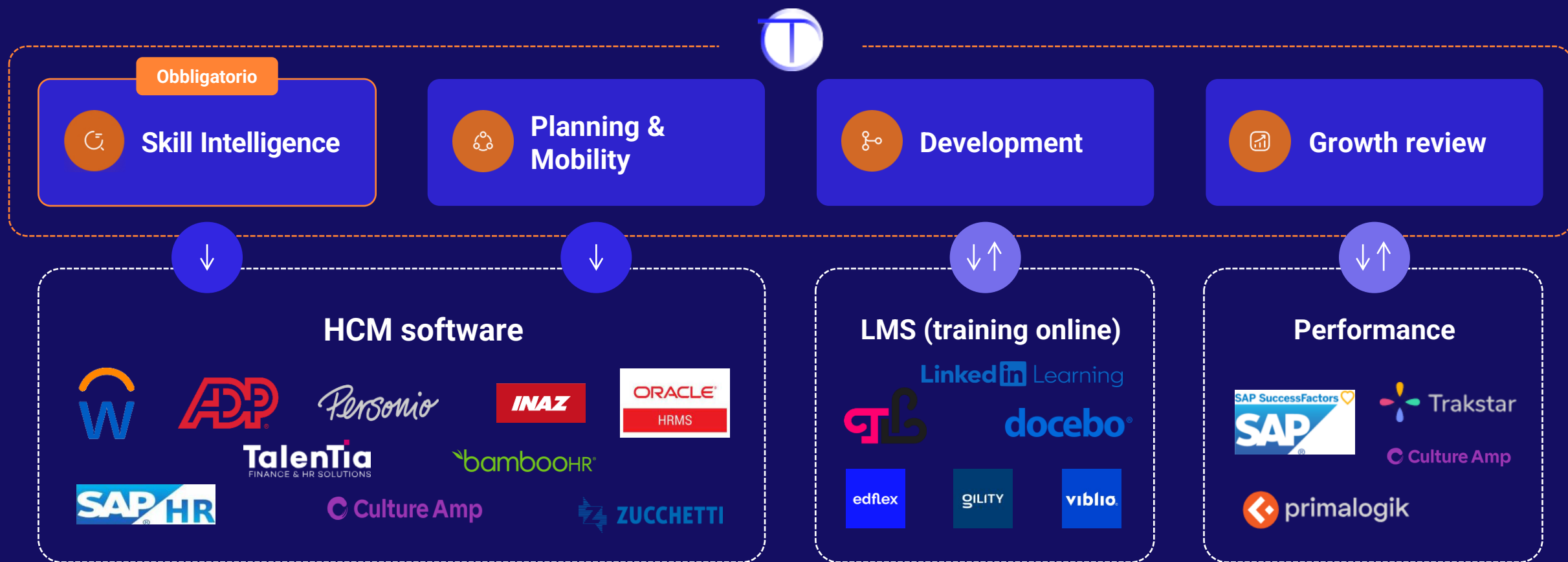
"Per ogni revisione dei talenti devo passare ore a condurre analisi con il mio team; Talentware è uno strumento strategico per ogni dirigente aziendale"

"Dobbiamo adottare un approccio basato sulle competenze per essere competitivi sul mercato. Con Talentware abbiamo accesso a una banca dati completa e aggiornata sulle competenze"

"Aggredendo i gap di competenze di ciascun dipendente, è possibile vedere immediatamente quali sono le nostre priorità in materia di formazione e sviluppo"

Talentware è un layer **on-top** alle soluzioni HR già in essere

L'integrazione con i principali sistemi HCM / HRIS consente aggiornamenti automatici dei profili dei dipendenti e il monitoraggio dei percorsi di formazione e sviluppo all'interno di una singola piattaforma



Talentware aiuta le aziende a raggiungere sia gli obiettivi economici che quelli di **sviluppo sostenibile**

-70%



Riduzione costi

Diminuzione dei costi per la mappatura delle competenze grazie a tecnologia Talentware

-2pp

Turnover minore



Riduzione del tasso di abbandono, grazie a un maggiore coinvolgimento dei dipendenti

+30%



Efficienza HR

Aumento dell'efficienza del dipartimento HR attraverso l'automazione di processi manuali

60%

KPI parità di genere



Impatto di Talentware sul 60% dei KPI misurati per raggiungere la parità di genere



Grazie!

Contatti

admin@talentware.ai

Seguici su LinkedIn



Il nostro sito

www.talentware.ai